

平成 29 年 5 月 22 日

各位

国際石油開発帝石株式会社
広報・IR ユニット
(電話 03-5572-0233)

「INPEX グループ人権方針」の策定について（お知らせ）

国際石油開発帝石株式会社（以下、当社）は、このたび、「INPEX グループ人権方針」を策定しましたので、お知らせいたします。

近年高まりを見せる企業の人権への関わり方に対する国際社会の関心を踏まえて、当社は人権マネジメントの徹底に努めております。2016年9月に英国現代奴隷法に対するステートメントを公表しておりますが、今般、人権尊重に対する当社グループの姿勢を包括的に明示するため、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則（The United Nations “Guiding Principles on Business and Human Rights”）」に則して、新たに INPEX グループ人権方針を定めました。

当社グループは、地域社会を含むステークホルダーの皆様と信頼関係を築きながら、事業活動における人権尊重をはじめとして安全確保、環境保全、雇用創出や地域社会への貢献など、バリューチェーン全体で社会的責任を着実に果たし、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

以上

添付

- ・ INPEX グループ人権方針（和・英）

2017年5月22日付 取締役会承認

人権方針

はじめに

INPEXは、エネルギーの安定的かつ効率的な供給の実現を通じて豊かな社会づくりに貢献するために、世界各地でエネルギーの開発・供給に取り組んでいます。当社は、グローバルに事業を展開する企業として、地域社会を含むステークホルダーと信頼関係を築きながら、事業活動における安全確保、環境保全、雇用の創出、人権の尊重、文化や習慣の尊重、地域社会への貢献など、バリューチェーン全体で社会的責任を着実に果たし、持続可能な社会づくりに貢献していきます。

「INPEX人権方針（以下、本方針）」は、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づいて策定されています。当社は、本方針にて人権尊重に対する当社の姿勢を包括的に明示するとともに、本方針と既存の規程類に基づき人権尊重の責任を果たしていきます。

本方針は、当社グループの全ての役員及び従業員に適用されます。

人権尊重のコミットメント

1. 「労働における基本的原則および権利に関するILO宣言」、「国際人権章典」をはじめとする人権に関する国際規範に則り、人々の権利と尊厳を尊重します。
2. 当社グループで働く人々に対し、差別のない公平な態度で接します。
3. 強制労働や児童労働を一切認めません。
4. 結社の自由及び団結権の保護を尊重します。
5. 安全かつ安心で、健康的な職場環境を提供します。
6. サプライヤー及びビジネスパートナーに対し、本方針の内容を尊重することを求めています。なお、合併事業のうち、当社が意思決定をコントロールできない場合においては、本方針が尊重されるよう、影響力の行使に最大限努めます。
7. 事業により影響を被りうる、先住民を含む地域コミュニティの人権を尊重します。
8. 「安全と人権に関する自主原則（Voluntary Principles on Security and Human Rights）」の内容に配慮しながら、操業地域における安全管理を行います。

人権尊重の遂行

1. 潜在的な人権への負の影響を特定・評価し、その結果を組織横断的に共有します。また、影響を直接受ける人、またはその代理人とコミュニケーションを図りながら、影響の回避・緩和措置を適切に講じます。
2. 潜在的な人権への負の影響について、地域コミュニティや外部の専門家の意見を活用します。
3. 当社が人権への負の影響を引き起こした、または直接関与したことが明らかになった場合は、適切な手続きを通じて、その是正に取り組みます。
4. 社内外からのフィードバックを参考にしながら、人権への負の影響への対応策の実効性を確認します。
5. 事業を行う国・地域の法規制を遵守します。なお、法令と国際的に認められた人権に関する基準で要請が異なる場合は、法令を遵守しながら、国際人権基準を最大限尊重する方法を追求します。
6. 本方針に基づき人権尊重の責任を果たすことができるよう、役員及び従業員への教育と研修を行います。また、本方針が事業活動全体に定着するよう、関連する業務に反映していきます。
7. 本方針に基づく人権尊重の取組みの状況を、毎年外部に開示します。



Approved by the Board of Directors on May 22 2017

HUMAN RIGHTS POLICY

INTRODUCTION

INPEX fuels society and drives the economy by supplying vital sources of energy. We strive to maintain respectful communications and build trust with local communities and all other stakeholders wherever we operate. As a global corporate citizen, we strive to take responsibility for what we do by prioritizing safety, conserving the environment, creating jobs, protecting human rights, respecting different cultures and customs, contributing to host communities, and maintaining high standards throughout our value chain.

Guided by the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, this Policy was developed to comprehensively define our firm commitment to respect human rights. We will meet our responsibility to respect human rights in line with this Policy, together with our existing policies and processes.

This Policy applies globally to all personnel of the INPEX Group.

COMMITMENTS

1. We conduct our business consistent with the spirit of the International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work; the International Bill of Human Rights; and other applicable international human rights principles, with respect for the rights and dignity of people.
2. We treat everyone who works for INPEX fairly and without discrimination in the workplace.
3. We do not tolerate forced labor or illegal forms of child labor.
4. We respect the freedom of association and the right to organize in accordance with ILO principles.
5. We strive to provide safe, secure, and healthy working environments.
6. We expect our suppliers and business partners to respect the spirit and intent of the principles contained in this Policy. In joint ventures where we may not be able to control the decision-making process, we will exercise our influence to the maximum extent possible to encourage our joint ventures and joint venture partners to follow similar principles.
7. We recognize and respect the human rights of people in communities, including indigenous peoples, affected by our business activities.
8. We conduct our security activities as recommended in the Voluntary Principles on Security and Human Rights.

ACTIONS

1. We will conduct assessments on potential human rights impacts. We will mitigate and seek to prevent potential adverse impacts identified while engaging with those who may be directly affected or their legal representatives in an appropriate manner. We will integrate the findings of the assessments in our operations across functional groups.
2. We will foster consultations with communities and experts on potential human rights impacts.
3. Where we identify that we have caused or directly contributed to adverse human rights impacts, we will provide or cooperate in providing access to appropriate remediation through legitimate processes, including grievance mechanisms where relevant.
4. We will review the effectiveness of our responses to identified adverse human rights impacts by drawing from internal and external feedback.
5. We will comply with all applicable laws and regulations of countries where we operate. When legal frameworks are in conflict with international human rights principles, we will seek ways to respect international human rights to the greatest extent possible, without violating domestic law.
6. We will embed this Policy in our operations by raising awareness among all personnel of the Group through training.
7. We will assess and report annually on the implementation of this Policy.