

国際石油開発帝石(株) 女性活躍推進行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、当社における女性の活躍の状況把握、課題分析を行った結果、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】

平成 30 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日までの 5 年間

【課題】

- ◆女性の幹部社員数が少ない
- ◆エアスタッフを除く職種において、女性の採用者数が少ない

【計画内容】

目標 1：幹部社員に占める女性の割合を 3%以上とすることを旨す

＜施策＞平成 30 年 4 月 1 日から順次導入・実施する

- ① 幹部社員層に対して、女性社員のキャリアに関する研修プログラムを継続的に実施する
- ② 女性社員向けのキャリア研修プログラムを導入し、継続的に実施する
- ③ ハンドブック等を通して、幹部社員層及び女性社員に対して社内制度について案内するとともに、当社における女性社員としてのキャリアパスを訴求する
- ④ 女性社員の自己都合離職率を下げるため、退職者アンケートを通じて退職理由を把握し、社内制度等を含めた改善を行う

目標 2：女性の新卒採用者数が全体の 25%程度となることを旨し、各職種において女性の採用者数を増やす

＜施策＞平成 30 年 4 月 1 日から順次導入・推進する

- ① 引き続き採用活動の広告媒体（HP・パンフレット）に女性社員を積極的に掲載する
- ② 女子学生向けセミナー等への参加を通じて女子学生の母集団形成を強化する
- ③ 継続して女子学生と当社女性社員とが接触する機会を提供し、具体的な働くイメージを訴求する

目標 3：時間外労働時間を 15 時間未満/月、有給休暇取得率を 85%とすることを旨す（全従業員平均）

＜施策＞平成 30 年 4 月 1 日から順次導入・実施する

- ① フレックスタイム制度を導入し、柔軟性のある勤務体系による家庭と仕事の両立をサポートする
- ② 所定外労働の削減に向けた取り組みを継続的に実施する（原則 20 時以降の時間外勤務の禁止、ノー残業デーの設定、残業事前申請の実施等）
- ③ 年次有給取得の促進に向けた取り組みを継続的に実施する（有給休暇連続取得推奨期間の設定、有給休暇取得推奨日の設定等）