

平成 28 年 9 月 26 日

各位

国際石油開発帝石株式会社  
広報・IR ユニット  
(電話 03-5572-0233)

英国現代奴隷法 2015 年度ステートメントの開示について（お知らせ）

国際石油開発帝石株式会社（以下、当社）及び当社グループは、企業の事業とサプライチェーン上の奴隷労働及び人身取引などの人権侵害への取り組み等を明らかにすることを目的に 2015 年 10 月に施行された英国法「Modern Slavery Act 2015」（以下、本法（※））への対応として、このたび、当社ウェブサイト上に”Modern Slavery Act Statement FY2015（2015 年度英国現代奴隷法ステートメント（仮訳）”（以下、当社ステートメント）を別紙の通り開示いたしましたので、お知らせいたします。

（※）本法では、英国で事業を行う一定の要件を満たす企業に対して自社サプライチェーン上における現代奴隷防止への取り組みの詳細を、自社ウェブサイトを開示することが求められている。

当社及び当社グループは、英国を含む世界各国に事務所を有し、世界 20 数か国で石油天然ガス開発事業を推進するグローバル企業であり、当社ステートメントは、当社及び当社グループが自社サプライチェーンマネジメント上の奴隷労働や人身取引防止に関する方針や体制を示すとともに、具体的な取り組み事例や今後の対応などを開示するものです。

当社及び当社グループは、引き続き人権マネジメントの強化に努めることによって、操業地域社会への社会的責任を着実に果たし、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。

以上

別紙：

- ・ Modern Slavery Act Statement FY2015
- ・ 2015 年度英国現代奴隷法ステートメント（仮訳）

## Modern Slavery Act Statement FY2015

The Modern Slavery Act Statement FY2015 (hereinafter “the Statement”) is published pursuant to Section 54(1) of the UK Modern Slavery Act 2015. INPEX CORPORATION (hereinafter “INPEX”) discloses its initiatives to prevent slavery and human trafficking in the business and supply chain of the INPEX Group (hereinafter “the Group”) as follows.

### 1. INPEX Business Overview

The Group is Japan’s largest oil and gas exploration and production company. The Group is currently engaged in approximately 70 projects spread across more than 20 countries worldwide, and employs more than 3,000 people on a consolidated basis.

INPEX has an office in London, United Kingdom. The duties of the London office mainly consist of carrying out administrative operations concerning existing businesses, supporting new ventures and conducting information gathering in relation to the oil and gas industry.

### 2. Policy and Organizational Structure for the Prevention of Slavery and Human Trafficking

#### Policy

The Group conducts its business pursuant to its mission of aiming to become an integrated energy company contributing to the welfare of society through realizing a stable and efficient supply of energy.

Under its Corporate Social Responsibility Principles, the Group provides for the respect of human rights in its Business Principles and Code of Conduct, which all officers and employees are required to comply with.

- Corporate Social Responsibility Principles  
(<http://www.inpex.co.jp/english/company/philosophy.html>)
- Business Principles and Code of Conduct  
(<http://www.inpex.co.jp/english/company/policy.html>)

### Respect for International Norms and Participation in External Initiatives

The Group supports international norms relating to human rights, such as those laid out by the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization (ILO) and the UN Guiding Principles Reporting Framework. Additionally, the Group has participated in the United Nations Global Compact since 2011 and the Global Oil and Gas Industry Association for Environmental and Social Issues (IPIECA) since 2013.

### Organizational Structure

Under its Corporate Social Responsibility Principles, the Group established its Business Principles and Code of Conduct, and requires all officers and employees to comply with laws and regulations, respect social norms and perform their duties while adhering to the highest principles of ethical conduct. The Group also established its Compliance Committee, which is led by the officer in charge of compliance and consists of full-time directors and executive officers. The Compliance Committee holds regular scheduled meetings as well as ad-hoc meetings as required.

The Statement has been approved by INPEX's Board of Directors and signed by Masaharu Sano, Director, Senior Executive Vice President in charge of HSE and Compliance of the Company.

## **3. Initiatives Concerning the Prevention of Slavery and Human Trafficking**

### Respect of Human Rights through Business Risk Assessments

The Group conducts assessments of human rights risk at its projects in Japan and outside of Japan through country risk surveys and employee questionnaires. Based on these assessments, the Group ascertains the state of its response to human rights risk and lays out its challenges. In addition, the Group voluntarily adopts the International Finance Corporation (IFC) Performance Standard and conducts studies on the possible environmental and social impact—including the impact on human rights—of its business activities in the areas where the Group operates. The Group first identifies the risks and then takes the appropriate actions, such as avoiding, mitigating or monitoring these risks.

### Supply Chain Management

The Group is engaged in business activities with a variety of stakeholders including suppliers and joint venture partners. In carrying out procurement activities, all executives and employees strive to comply with relevant laws, social norms and the Corporate Social Responsibility Principles in accordance with internal rules governing ethical procurement.

### Educational Activities and Whistle-Blowing System

The Group provides for the respect of human rights in its Business Principles and Code of Conduct, which all officers and employees are required to comply with, and strives to enhance the awareness of officers and employees through its intranet. The Group also proactively promotes employee education on compliance including human rights by providing training to new employees and mid-career hires and issuing internal newsletters on compliance issues. In addition, the Group promotes whistle-blowing by providing officers and employees with both internal and external contact points under its whistle-blowing system. Serious compliance violations are disclosed in the INPEX sustainability report issued annually.

## **4. Future Efforts**

The Group will ensure it fulfills its social responsibilities to the local communities in which it conducts business and contribute to the creation of a sustainable society through ongoing in-house training on human rights issues and enhanced human rights management including the prevention of slavery and human trafficking in its supply chain.

September 26, 2016



Masaharu Sano

Director, Senior Executive Vice President

INPEX CORPORATION

## 2015 年度英国現代奴隷法ステートメント（仮訳）

本ステートメントは、英国現代奴隷法第 54 条第 1 項の定めに基づき公表するものであります。INPEX(以下、当社)は、当社グループの事業及びサプライチェーンにおける奴隷労働や人身取引を防止するための取り組みについて、以下のとおり開示します。

### 1. 当社の事業概要

当社グループは、世界 20 数か国で約 70 のプロジェクトを展開する日本最大の石油・天然ガス開発企業であり、当社グループ従業員数は 3,000 名を超えています。

なお、当社は英国ロンドン事務所を有しており、同事務所では既存事業の管理運営や新規案件発掘の支援、石油ガス産業関連の情報収集等の業務を遂行しています。

### 2. 奴隷労働及び人身取引防止に関する方針、体制等

#### グループに適用する方針

当社グループは、エネルギーの安定的かつ効率的な供給を実現することを通じて、豊かな社会づくりに貢献する総合エネルギー企業を目指すとの経営理念に基づき、事業運営を進めています。

また、当社グループでは企業行動憲章の下、全ての役員・従業員が守るべき行動基本原則及び行動規範において、人権の尊重を規定しております。

- ・ 企業行動憲章 (<http://www.inpex.co.jp/company/philosophy.html>)
- ・ 行動基本原則及び行動規範 (<http://www.inpex.co.jp/company/policy.html>)

#### 国際規範の尊重と外部イニシアティブへの参加

当社グループは、世界人権宣言や ILO 国際労働基準、国連のビジネスと人権に関する指導原則等の人権に関する国際規範を支持しているほか、2011 年より国連グローバル・コンパクト、2013 年より IPIECA(国際石油産業環境保全連盟)に参加し、人権の尊重に努めています。

#### 体制

当社グループでは企業行動憲章の下、行動基本原則及び行動規範を制定し、全ての役員及び従業員に対し法令遵守はもちろんのこと、社会規範を尊重し、高い倫理観を持った行動をす

るよう義務付けています。また、常勤の取締役及び執行役員等を構成員とし、コンプライアンス担当役員を委員長とするコンプライアンス委員会を設置し、定期的及び随時開催しています。

本ステートメントは当社取締役会の承認を得ており、また、コンプライアンス担当役員である取締役副社長執行役員の佐野正治により署名されています。

### 3. 奴隷労働及び人身取引防止に関する取り組み

#### 事業リスクの審査に当たっての人権への配慮

当社グループが推進する国内外のプロジェクトに対する人権リスク評価を、カントリーリスク調査及び社内アンケートなどを通じて実施しております。本評価によって、人権リスクへの当社対応状況を把握し、課題の整理を行っています。また、プロジェクト推進に際しては、国際金融公社（IFC）パフォーマンススタンダードを自主基準に採用し、事業活動が操業地域に与え得る環境・社会影響について人権側面を含めて調査を実施し、リスクを特定した上で回避・緩和・モニタリングを行うなど、適切に対処しています。

#### サプライチェーンマネジメント

当社グループはコントラクター、サプライヤーやジョイントベンチャーパートナーなどの様々なステークホルダーと共に事業活動を推進しています。調達活動においては、調達倫理に係る社内規程に従って、関連する法律、社会規範及び当社企業行動憲章を遵守するように努めています。

#### 啓発活動及び内部通報制度

当社グループでは、全ての役員・従業員が守るべき行動基本原則及び行動規範において、人権の尊重を規定しており、社内のイントラネット等を通じ役員・従業員に周知しています。また、新入社員及び中途採用者向けコンプライアンス研修の実施及びコンプライアンス通信の発行などによって、人権を含めたコンプライアンス分野の社内啓発活動を積極的に推進しています。さらに、内部通報制度に基づく社内外通報窓口を設置し、当社グループの役員・従業員を対象に運用しており、重大なコンプライアンス違反がある場合においては、年次サステナビリティレポートで開示することとしています。

### 4. 今後の取り組み

当社グループは、人権に関する継続的な社内研修やサプライチェーンにおける奴隷労働及

び人身取引の防止を含む人権マネジメント強化に努めることによって、操業地域社会への社会的責任を着実に果たし、持続可能な社会づくりに貢献していきます。

2016年9月26日

佐野 正治

署名者 佐野正治

役職名 取締役 副社長執行役員

国際石油開発帝石株式会社